內政部消防署性別平等推動計畫

壹、依據

一、 117 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫。

二、 內政部 114 年 12 月 30 日台內綜字第 1140155260 號函頒「內政部性別平等推動計畫（115 至 118 年）」。

三、 內政部性別平等專案小組第 62 次（第 11 屆第 3 次）會議決定。

貳、計畫目標

一、 破除職業性別隔離與歧視：

改善傳統消防職場文化，完善性別友善廳舍與設備設施，健全消防人員之平等就業與友善職場環境。

二、 促進消防決策與專業賦權：

樹立多元女性典範，降低進入專業消防領域之門檻。

三、 深化身心健康與性平意識：

透過教育訓練全面提升全體消防人員對多元性別的理解與接納，建立平等、安全且具關懷氛圍的消防體系。

參、執行期程：116 至 118 年。

肆、實施對象：本署各單位暨所屬機構。

伍、推動措施

議題	推動策略	推動措施	績效指標
一、促進決策參與之性別平等。	一、機關所屬委員會委員任一性別比率達 40%之達成率為 95%。 二、提升機關所屬委員會委員性別衡平性。	檢視本署所屬常態性委員會名單，改選或異動時落實性別衡平原則，任一性別比例未達 40%者加強遴聘。	一、委員會任一性別比例達 40%之達成率: 116 年：84.95% 117 年：88.17% 118 年：95.70% 二、委員會達性別衡平之達成率： 116 年：45.16% 117 年：54.81% 118 年：70.97%
	三、行政法人及政府捐助財團法人董、監事任一性別比例達 40%之達成率[1]，董事 60 %、監事 90%。	函請政府捐助財團法人於董、監事遴聘或改選時，配合性別比例之政策規定辦理。	行政法人及政府捐助財團法人任一性別比例達 40% 之達成率： 【董事】 116年： 73% 117年： 74% 118年： 75% 【監事】 116年： 83% 117年： 86% 118年： 90%

[1]董事達成率=(任一性別比例達40%之政府捐助財團法人數/財團法人總數)*100%。

監察人(監事)達成率=(任一性別比例達40%之政府捐助財團法人數/財團法人總數)*100%。

議題	推動策略	推動措施	績效指標
二、建立性別友善職場與提升女性經濟力	一、營造公部門及帶動私部門建立性別平等友善職場環境	一、透過「強化重要科學園區消防量能及防護中程計畫」，補助鄰近科學園區之消防廳舍新(整)建工程(期程自113年至117年)，將性別友善之相關規劃及設置納入考核範圍，督導各受補助機關確實重視性別友善議題。 二、每半年函請地方消防局，注重性別平權，提升消防專業證照人員女性持證比例。	一、透過「強化重要科學園區消防量能及防護中程計畫」補助直轄市及縣（市）政府健全消防廳舍友善環境，每年考核案件數： 116年：6件 117年：6件 二、 提升緊急救護技術員證照女性持有比例 116年：緊急救護技術員證照女性持有率達75% 117年：緊急救護技術員證照女性持有率達80% 118年：緊急救護技術員證照女性持有率達85%

議題	推動策略	推動措施	績效指標
三、消除性別刻板印象、偏見與歧視	推廣多元性別友善與平權經驗	於新進人員養成教育中，納入多元性別尊重、消弭性別刻板印象及性騷擾防治實務課程。	每年至少辦理1場次。
四、促進健康及照顧工作之性別平等	提升男性自殺防治意識及強化自殺防治服務的可近性。	結合本署心理專家協助團隊委託服務，於預防心理衛教活動納入自殺防治課程	每年於22縣市至少各辦理1場次自殺防治課程。

陸、考核與獎勵

一、 各單位積極辦理性別平等各項業務，著有績效者予以獎勵。

二、 本計畫辦理情形將納為行政院性別平等業務輔導考核及獎勵計畫之評核項目。

柒、 附則

本計畫配合行政院及內政部年度重要性別平等政策及議題訂定，並得適時調整修正。